

# TABLE DES MATIÈRES

<b>AVANT-PROPOS</b> .....	<b>5</b>
<b>01 INTRODUCTION</b> .....	<b>6</b>
1. Historique.....	6
2. Qu'est-ce qu'un CEFA ?.....	7
3. Pourquoi organiser un enseignement secondaire en alternance ?.....	7
4. Formation "Article 45" ↔ Formation "Article 49".....	7
4.1 L'Article 49.....	7
4.2 L'Article 45.....	8
5. Qu'est-ce que la scolarité obligatoire à temps partiel ?.....	8
6. L'O.F.F.A. (Office Francophone de la Formation en Alternance).....	8
<b>02 CHOISIR SA FORMATION</b> .....	<b>9</b>
1. Quelques exemples de cursus de formation.....	9
1.1 Benoît en Formation IFAPME.....	9
Comment vont se dérouler ses études ?.....	9
Et ensuite, que pourrait faire Benoît ?.....	10
Une fois installé.....	10
1.2 Nadia dans l'enseignement professionnel.....	10
1.3 Jonathan en CEFA.....	11
1.4 Nadia et Jonathan pourront-ils poursuivre des études supérieures avec les certificats obtenus ?.....	11
1.5 Synthétisons ce que chacun de ces choix implique.....	12
1.6 Quels sont les diplômes que chacun peut obtenir ?.....	13
Benoît (IFAPME) :.....	13
Nadia (Enseignement professionnel de plein exercice) :.....	13
Jonathan (CEFA) :.....	13
2. Et si le jeune choisit le CEFA ?.....	14
<b>03 CONDITIONS GÉNÉRALES D'INSCRIPTION EN CEFA</b> .....	<b>16</b>
1. Conditions d'âge.....	16
1.1 Mineur d'âge de 15 ans au moment de l'inscription.....	16
1.2 Mineur d'âge de 16 ans au moment de l'inscription.....	16
1.3 Majeur de plus de 18 ans et de moins de 21 ans au 31 décembre.....	16
1.4 Majeur de plus de 21 ans et de moins de 25 ans au 31 décembre.....	17
2. Interdiction d'inscription.....	17
3. Quand le jeune peut-il s'inscrire ?.....	17
<b>04 CONDITIONS D'ACCÈS À CHACUNE DES ANNÉES D'ÉTUDES DE L'ENSEIGNEMENT SECONDAIRE EN ALTERNANCE</b> .....	<b>18</b>
1. Cycle inférieur (3 <sup>e</sup> professionnelle).....	18
2. Cycle supérieur.....	18
3. Peut-on retourner dans l'enseignement de plein exercice après un passage en CEFA ?.....	19
<b>05 CONTRATS RECONNUS DANS LE CADRE DE LA FORMATION EN ALTERNANCE</b> .....	<b>20</b>
1. Le contrat d'alternance.....	21
1.1 Généralités sur la formation en alternance dans le cadre de ce contrat.....	21
Définition.....	21
Qui est concerné?.....	21
1.2 Le contrat d'alternance.....	22
Définition.....	22
Modalités du contrat d'alternance.....	22
1.3 Le plan de formation.....	26
Niveaux A, B et C.....	26
Durée.....	26
1.4 Évaluation et certification.....	27
Évaluation de l'apprenant.....	27
Certification.....	27
1.5 Obligations de l'apprenant, de l'entreprise, de l'opérateur de formation et du référent.....	27
Obligations de l'apprenant.....	27
Obligations de l'entreprise.....	28
Obligations de l'opérateur de formation.....	29
Obligations du référent.....	30
1.6 Rétribution de l'apprenant.....	31

Rémunération .....	31
Montants.....	31
2. La Convention d'Insertion Socioprofessionnelle (CISP) .....	31
2.1 Qui peut conclure une CISP ? .....	32
2.2 Que doit-on obligatoirement trouver dans cette convention ?.....	32
2.3 A quoi s'engage-t-on quand on signe une CISP ? .....	32
l'apprenant s'engage à : .....	32
Le patron s'engage à : .....	33
Le CEFA s'engage à : .....	33
2.4 Quelle est la durée de la convention ?.....	33
2.5 La rémunération .....	33
2.6 Indemnité CISP.....	34
2.7 L'accompagnateur .....	34
2.8 Les jours fériés .....	35
3. Contrat d'Apprentissage Industriel (CAI) .....	35
3.1 Qui peut conclure un CAI ?.....	35
3.2 Que doit-on trouver dans ce contrat ?.....	35
3.3 Quelle est la durée du contrat ? .....	36
3.4 Période d'essai.....	36
3.5 L'Indemnité d'apprentissage .....	36
4. Contrat de travail pour employé / Contrat de travail pour ouvrier .....	36
5. Contrat Régime Apprentissage Construction (RAC) et Régime Apprentissage Construction Jeunes (RAJ) ...	36
6. Comparaison des contrats du CEFA .....	37
<b>06 PRIMES DIVERSES .....</b>	<b>38</b>
1. Primes régionales wallonnes accordées à l'employeur et à l'opérateur.....	38
2. Bonus de démarrage et bonus de stage .....	38
2.1 Bonus de démarrage.....	38
2.2 Bonus de stage.....	39
3. Prime « tuteur » et « jeune en alternance » .....	39
3.1 Prime « tuteur ».....	39
3.2 Prime « jeune en alternance ».....	40
<b>07 TRAVAIL ÉTUDIANT DE L'APPRENTI .....</b>	<b>41</b>
<b>08 PROTECTION SOCIALE DE L'APPRENTI.....</b>	<b>42</b>
1. Cotisations sociales (ONSS).....	42
1.1 A charge de l'employeur .....	42
1.2 A charge de l'apprenti.....	42
2. Remboursement des soins de santé (mutuelle) .....	43
Contrat d'apprentissage industriel.....	43
Convention d'insertion socioprofessionnelle .....	43
3. Assurance maladie-invalidité et maternité (mutuelle).....	43
Contrat dans le cadre d'une formation en alternance .....	43
Convention d'insertion socioprofessionnelle .....	44
4. Allocations familiales .....	44
5. Accidents du travail .....	45
6. Maladies professionnelles.....	45
7. Vacances annuelles.....	45
8. Allocations de chômage .....	46
Pendant l'obligation scolaire .....	46
Après l'obligation scolaire .....	47
Formalités.....	48
<b>09 FISCALITÉ.....</b>	<b>49</b>
1. L'apprenti et les impôts.....	49
2. Quand l'apprenti paie-t-il des impôts ? .....	50
3. L'apprenti est-il soumis au précompte professionnel ?.....	50
<b>SOURCES JURIDIQUES.....</b>	<b>51</b>
<b>ANNEXES .....</b>	<b>53</b>
<b>CLAUSE DE NON-RESPONSABILITÉ .....</b>	<b>70</b>