

TABLE DES MATIÈRES

AVANT-PROPOS	5
01 INTRODUCTION	6
1. Historique.....	6
2. Qu'est-ce qu'un CEFA ?.....	7
3. Pourquoi organiser un enseignement secondaire en alternance ?.....	7
4. Formation "Article 45" ↔ Formation "Article 49".....	7
4.1 L'Article 49.....	7
4.2 L'Article 45.....	8
5. Qu'est-ce que la scolarité obligatoire à temps partiel ?.....	8
6. L'O.F.F.A. (Office Francophone de la Formation en Alternance).....	8
02 CHOISIR SA FORMATION	9
1. Quelques exemples de cursus de formation.....	9
1.1 Benoît en Formation IFAPME.....	9
Comment vont se dérouler ses études ?.....	9
Et ensuite, que pourrait faire Benoît ?.....	10
Une fois installé.....	10
1.2 Nadia dans l'enseignement professionnel.....	10
1.3 Jonathan en CEFA.....	11
1.4 Nadia et Jonathan pourront-ils poursuivre des études supérieures avec les certificats obtenus ?.....	11
1.5 Synthétisons ce que chacun de ces choix implique.....	12
1.6 Quels sont les diplômes que chacun peut obtenir ?.....	13
Benoît (IFAPME) :.....	13
Nadia (Enseignement professionnel de plein exercice) :.....	13
Jonathan (CEFA) :.....	13
2. Et si le jeune choisit le CEFA ?.....	14
03 CONDITIONS GÉNÉRALES D'INSCRIPTION EN CEFA	16
1. Conditions d'âge.....	16
1.1 Mineur d'âge de 15 ans au moment de l'inscription.....	16
1.2 Mineur d'âge de 16 ans au moment de l'inscription.....	16
1.3 Majeur de plus de 18 ans et de moins de 21 ans au 31 décembre.....	16
1.4 Majeur de plus de 21 ans et de moins de 25 ans au 31 décembre.....	17
2. Interdiction d'inscription.....	17
3. Quand le jeune peut-il s'inscrire ?.....	17
04 CONDITIONS D'ACCÈS À CHACUNE DES ANNÉES D'ÉTUDES DE L'ENSEIGNEMENT SECONDAIRE EN ALTERNANCE	18
1. Cycle inférieur (3 ^e professionnelle).....	18
2. Cycle supérieur.....	18
3. Peut-on retourner dans l'enseignement de plein exercice après un passage en CEFA ?.....	19
05 CONTRATS RECONNUS DANS LE CADRE DE LA FORMATION EN ALTERNANCE	20
1. Le contrat d'alternance.....	21
1.1 Généralités sur la formation en alternance dans le cadre de ce contrat.....	21
Définition.....	21
Qui est concerné?.....	21
1.2 Le contrat d'alternance.....	22
Définition.....	22
Modalités du contrat d'alternance.....	22
1.3 Le plan de formation.....	26
Niveaux A, B et C.....	26
Durée.....	26
1.4 Évaluation et certification.....	27
Évaluation de l'apprenant.....	27
Certification.....	27
1.5 Obligations de l'apprenant, de l'entreprise, de l'opérateur de formation et du référent.....	27
Obligations de l'apprenant.....	27
Obligations de l'entreprise.....	28
Obligations de l'opérateur de formation.....	29
Obligations du référent.....	30
1.6 Rétribution de l'apprenant.....	31

Rémunération	31
Montants.....	31
2. La Convention d'Insertion Socioprofessionnelle (CISP)	31
2.1 Qui peut conclure une CISP ?	32
2.2 Que doit-on obligatoirement trouver dans cette convention ?.....	32
2.3 A quoi s'engage-t-on quand on signe une CISP ?	32
l'apprenant s'engage à :	32
Le patron s'engage à :	33
Le CEFA s'engage à :	33
2.4 Quelle est la durée de la convention ?.....	33
2.5 La rémunération	33
2.6 Indemnité CISP.....	34
2.7 L'accompagnateur	34
2.8 Les jours fériés	35
3. Contrat d'Apprentissage Industriel (CAI)	35
3.1 Qui peut conclure un CAI ?.....	35
3.2 Que doit-on trouver dans ce contrat ?.....	35
3.3 Quelle est la durée du contrat ?	36
3.4 Période d'essai.....	36
3.5 L'Indemnité d'apprentissage	36
4. Contrat de travail pour employé / Contrat de travail pour ouvrier	36
5. Contrat Régime Apprentissage Construction (RAC) et Régime Apprentissage Construction Jeunes (RAJ) ...	37
6. Comparaison des contrats du CEFA	37
06 PRIMES DIVERSES	38
1. Primes régionales wallonnes accordées à l'employeur et à l'opérateur.....	38
2. Bonus de démarrage et bonus de stage	38
2.1 Bonus de démarrage.....	38
2.2 Bonus de stage.....	39
07 TRAVAIL ÉTUDIANT DE L'APPRENTI	40
08 PROTECTION SOCIALE DE L'APPRENTI.....	41
1. Cotisations sociales (ONSS).....	41
1.1 A charge de l'employeur	41
1.2 A charge de l'apprenti.....	41
2. Remboursement des soins de santé (mutuelle)	42
Contrat d'apprentissage industriel.....	42
Convention d'insertion socioprofessionnelle	42
3. Assurance maladie-invalidité et maternité (mutuelle).....	42
Contrat dans le cadre d'une formation en alternance	42
Convention d'insertion socioprofessionnelle	43
Les jeunes sous CISP n'ont pas droit à l'indemnité garantie en cas d'incapacité de travail due à une maladie ou un accident	43
4. Allocations familiales	43
5. Accidents du travail	44
6. Maladies professionnelles.....	44
7. Vacances annuelles.....	44
8. Allocations de chômage	45
Pendant l'obligation scolaire	45
Après l'obligation scolaire	46
Formalités.....	47
09 FISCALITÉ.....	48
1. L'apprenti et les impôts.....	48
2. Quand l'apprenti paie-t-il des impôts ?	49
3. L'apprenti est-il soumis au précompte professionnel ?.....	49
ANNEXES	50
SOURCES JURIDIQUES.....	67
CLAUSE DE NON-RESPONSABILITÉ	69